

# PREMIO di RISULTATO 2016 (conguaglio)

## Recapito

	FULL TIME	PART TIME 50%	PART TIME 67%
LIVELLO PRODUZIONE	giu-17	giu-17	giu-17

<b>E ( PTL )</b>	<b>867</b>	<b>434</b>	<b>581</b>
D ( PTL, ASI,	935	468	626
<b>D (Lav. Int.)</b>	<b>763</b>	<b>382</b>	<b>511</b>
D ( Staff )	598	299	401
<b>C ( Csq PTL)</b>	<b>979</b>		
C (Csq L.Int.)	802		
<b>C (Op.Qualità )</b>	<b>598</b>		
B (Supervisor)	822		
<b>B ( M &amp; Q )</b>	<b>613</b>		
A2	984		
<b>A1</b>	<b>1282</b>		

## Staff

	FULL TIME	PART TIME 50%	PART TIME 67%
LIVELLO PRODUZIONE	giu-17	giu-17	giu-17

<b>F</b>	<b>393</b>	<b>197</b>	<b>263</b>
E	530	265	355
<b>D</b>	<b>598</b>	<b>299</b>	<b>401</b>
C	598		
<b>B</b>	<b>613</b>		
A2	941		
<b>A1</b>	<b>1239</b>		

## Cmp / CSA / CSC SIN / Centr.Op. / CSL

	FULL TIME	PART TIME 50%	PART TIME 67%
LIVELLO PRODUZIONE	giu-17	giu-17	giu-17

<b>E</b>	<b>710</b>	<b>355</b>	<b>476</b>
D	763	382	511
<b>D ( Staff )</b>	<b>598</b>	<b>299</b>	<b>401</b>
C	802		
<b>C (Staff)</b>	<b>598</b>		
C (Acc.Gra.Cli)	1106		
C(Centrale op)	1106		
B	821		
<b>B ( M &amp; Q )</b>	<b>613</b>		
A2	984		
<b>A1</b>	<b>1282</b>		
<b>A1(CSA/SIN)</b>	<b>1239</b>		

## Sportelleria

	FULL TIME	PART TIME 50%	PART TIME 67%
LIVELLO PRODUZIONE	giu-17	giu-17	giu-17

<b>D</b>	<b>1058</b>	<b>529</b>	<b>709</b>
C	1106	553	741
C (TSC)	802		
<b>B</b>	<b>1133</b>		
<b>B (TSC)</b>	<b>802</b>		
A2 COLL./VEND.	984		
<b>A2 DUP</b>	<b>1177</b>		
<b>A2 ( TSC )</b>	<b>802</b>		
A1 DUP	1132		
<b>A1 DUP CENT.</b>	<b>1303</b>		
<b>A1 ( TSC )</b>	<b>802</b>		

Tabella per il conguaglio a Giugno

decurtazione assenze		
per eventi fino a 2	0%	( * )
per eventi fino a 3	-15%	quota regionale ( * )
per eventi compresi tra 4 e 5	-50%	quota regionale ( * )
per eventi compresi tra 6 e 7	-75%	quota regionale ( * )
per eventi compresi tra 8 e 10	-100%	quota regionale ( * )
per eventi compresi tra 11 e 13	-50%	dell'intero premio
oltre 13 eventi	-85%	dell'intero premio



**Federazione lavoratori Poste  
Segreteria di Roma Capitale e Rieti**

\* da detrarre comunque il giorno di assenza in quota parte pari a 1/312 ( prestazione su sei giorni ) o 1/260 ( prestazione su cinque giorni ) del premio totale