



COMUNICATO PREMIO DI RISULTATO ANNO 2016

Siglato nella giornata di ieri, dopo un serrato confronto, l'accordo sul Premio di Produttività destinato ai lavoratori di Poste Italiane e delle Aziende Gruppo, vigenza anno 2016.

L'intesa mette in protezione gli importi di produttività dell'anno in corso e assume valenza particolare sia in considerazione del delicato clima relazionale entro cui essa è maturata, sia per i tratti di merito che esprime. Infatti, nonostante trattasi di una sostanziale proroga per l'anno in corso dei contenuti del premio 2015, l'esito del negoziato introduce importanti modifiche che riguardano gli obiettivi a carattere nazionale, a cui è legata l'erogazione del 20% del Premio:

Divisione PCL, peso 10%, al raggiungimento di due obiettivi

- realizzazione progetto Bari;
- implementazione nuova flotta aziendale.

Divisione MP, peso 10%, al raggiungimento di due obiettivi

- conformità di processo, con numero ben definito di profilazioni MIFID e IVASS;
- qualità percepita sulle operazioni finanziarie a normativa MIFID, certificata dal Marketing Strategico.

Il restante 80% legato all'EBIT.

E' evidente che la struttura del Premio garantisce margini ampi di realizzazione.

L'accordo apporta modifiche importanti all'allegato 4, rivalutando alcune figure professionali alle quali viene giustamente riconosciuta la quota di produzione, anziché quella di staff. Infatti, passano nei profili di produzione i colleghi di MBPA che svolgono il ruolo di venditore junior, account, account specialista, venditore PAL, venditore business, venditore specialista. Inseriti anche in produzione i venditori mobili di filiale e quelli di operazioni bancoposta (ex CUAS). Assunto, altresì, dalle parti l'affidamento a definire, entro il primo trimestre 2017, il rinnovo triennale del PdR, periodo 2017-2019; in tale occasione saranno valutate le posizioni di altre figure professionali ancora oggi codificate in profili di staff, nonostante, a nostro avviso, svolgano compiti connessi alla produzione.

Nelle prossime settimane dovrà avviarsi analogo confronto in Postel, Poste Mobile e Postecom, aziende titolari di un proprio PdR contrattato con le scriventi OO.SS.

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLP CISL

SLC CGIL

FAILP CISAL

CONFSAL COM.NI

UGL COM

Roma, 27 Luglio 2016