

Soluto refasciano
[Signature]

[Signature]

Verbale di Incontro
In data 10 novembre 2015
tra Poste Italiane S.p.A.

e

SLC/CGIL, SLP/CISL, UILposte, FAILP/CISAL, CONFISAL Com.ni, UGL Com.ni

In data odierna le Parti si sono incontrate per analizzare alcune tematiche relative alle funzioni Mercato Privati e Mercato Business e Pubblica Amministrazione.

Relativamente a MBPA è stato effettuato un approfondimento sulle figure specialistiche - già oggetto dell'informativa sindacale effettuata in data 26 ottobre 2015 - individuate in ottemperanza alle nuove Disposizioni di Vigilanza di Banca d'Italia per BancoPosta che hanno definito le modalità per l'attività di vendita fuori sede dei prodotti/servizi finanziari. Tali figure assicureranno la proposizione, la vendita e la consulenza per i suddetti prodotti/servizi, e saranno focalizzate su target di clientela differenti (grandi, medi e piccoli clienti).

[Signature]
[Signature]

Con riferimento alla figura dei team leader, superata a decorrere dal 1 luglio u.s., l'Azienda ha confermato l'avvenuta ricollocazione in ambito MBPA, su ruoli venditoriali, delle risorse interessate, in coerenza con quanto previsto dal verbale di incontro del 29 aprile 2015. Per la maggior parte di tali risorse verranno individuati percorsi di valorizzazione professionale in ambito di ruoli di coordinamento.

[Signature]

Inoltre, l'Azienda ha presentato alle Organizzazioni Sindacali il progetto di rivisitazione della segmentazione della clientela tra Mercato Privati e Mercato Business e PA, che interessa in particolare i clienti della Pubblica Amministrazione Locale e la componente large del segmento Imprese.

[Signature]

A tal riguardo, sono stati ridefiniti i perimetri di presidio della clientela business tra le due funzioni con il conseguente incremento, nel 2016, dei portafogli gestiti in ambito MBPA.

[Signature]

In relazione ai progetti di riorganizzazione l'Azienda provvederà ad effettuare una verifica della coerenza dei livelli inquadramentali.

[Signature]

In merito alle ricadute occupazionali del progetto, le Parti convengono sull'opportunità di individuare ulteriori spazi di ricollocazione in MP e MBPA, che saranno oggetto di successiva comunicazione alle OO.SS.

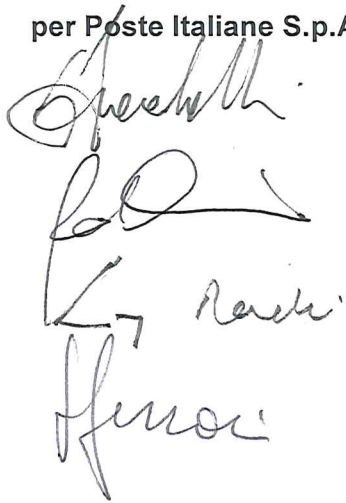
[Signature] *[Signature]* *[Signature]* *[Signature]*

Per le restanti risorse che non confluiranno in MBPA a seguito della manovra organizzativa, la ricollocazione avverrà in ambito Mercato Privati in coerenza con i criteri di cui all'intesa del 12 giugno 2015, per la parte prevalente anche valorizzando la possibile coincidenza territoriale nella rimodulazione dei portafogli Impresa.


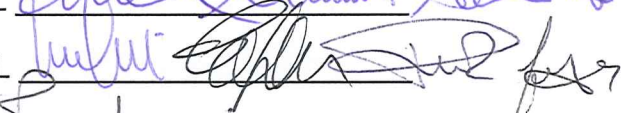
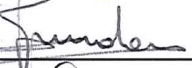
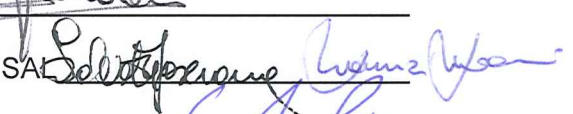
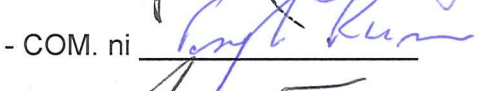
Per le risorse che andranno ad operare in MBPA, saranno attivati i percorsi gestionali/formativi utili a consolidare ed accrescere le competenze previste dal ruolo.

Entro il mese di gennaio 2016, su richiesta di una delle Parti, sarà effettuato un incontro di verifica sull'avanzamento delle azioni di ricollocazione del personale coinvolto.

per Poste Italiane S.p.A.

Handwritten signatures in black ink, including a large signature at the top, a signature below it, and a signature that appears to say 'L. 7 marzo' followed by another signature.

per le OO.SS.

SLC - CGIL 
SLP - CISL 
UILposte 
FAILP - CISAL 
CONFSAL - COM. ni 
UGL - COM. ni 