



COMUNICATO

SIGLATA L'IPOTESI DI RINNOVO DEL CCNL 2013 – 2015 IMPRESE PRIVATE OPERANTI NELLA DISTRIBUZIONE DEL RECAPITO DEI SERVIZI POSTALI

Nella giornata de 2 Aprile u.s. è stata raggiunta l'intesa fra FISE ARE e le OO SS Nazionali per il rinnovo del CCNL delle imprese private operanti nella distribuzione del recapito dei servizi postali, con decorrenza 1.1.2013 – 31.12.2015 e attraverso un accordo ponte che recupera i valori economici

Si tratta di un risultato positivo fortemente voluto dal sindacato che ha ritenuto essenziale procedere al rinnovo del CCNL nonostante le difficoltà evidenziate dalle aziende per la crisi che in questi anni attraversa l'intero settore postale e la impossibilità, ad oggi, di avviare un percorso per la definizione di un contratto collettivo per tutti gli operatori del settore postale.

L'accordo prevede per il periodo 1.1.2013 – 30.4.2015 un importo "una tantum" per il livello 5° super pari a EURO 250,00 LORDI.

L'importo sarà corrisposto in Euro 150 con la retribuzione del mese di Giugno 2015 e in Euro 100 con la retribuzione del mese di Novembre 2015.

Per le imprese che applicano il CCNL successivamente alla data del 6.12.2013 l'importo complessivo di una tantum sarà invece pari a Euro 150 divisi in due tranches di pari entità nel mese di Giugno 2015 e Novembre 2015.

Ancora è stato concordato un aumento dei minimi tabellari, per il livello 5 Super, pari a Euro 17,00 con relativa riparametrazione e da erogare con la retribuzione del mese di Luglio 2015.

Inoltre a far data 1.1.2016, il punto percentuale di riferimento ai fini del rinnovo del CCNL è stato ulteriormente rivalutato sulla base degli indici inflazionistici definiti dall'ISTAT per il biennio 2013-2014 e l'elemento di garanzia di cui all'art.1 del precedente CCNL sarà erogato con le stesse modalità a partire dalla retribuzione del mese di Dicembre 2015.

Infine è stato introdotto un nuovo articolo sul lavoro a tempo determinato che recepisce le attuali disposizioni di legge in merito.

L'intesa raggiunta verrà illustrata in questi giorni ai lavoratori del settore attraverso un percorso di assemblee sul posto di lavoro che dovrà concludersi entro il giorno 24 p.v. al fine di poter sciogliere la riserva entro il corrente mese.

Per quanto riguarda Nexive al termine della riunione si è calendarizzato per il giorno 16 c.m. un incontro per trattare il tema dell'integrativo aziendale.

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLP- CISL

SLC- CGIL

UIPOSTE-UIL

Roma, 8 aprile 2015